

- (1) 資質の向上
 - ◎ 研修の受講やキャリアパス制度と人事考課との連動

- (2) 労働環境・処遇の改善
 - ◎ 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入
 - ◎ 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
 - ◎ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
 - ◎ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
 - ◎ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
 - ◎ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

- (3) その他
 - ◎ 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
 - ◎ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上